





Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения  
Верхнебуреинского Муниципального района Хабаровского края

## **ПРОТОКОЛ № 2**

Общего собрания трудового коллектива МБДОУ № 3 от 09.01.2019 года

Присутствовали:

Всего работников – 11 человек

Присутствовали – 11 человек

### **Повестка общего собрания трудового коллектива**

1. Избрание представителя работников МБДОУ № 3 для представления интересов работников в социальном партнёрстве на локальном уровне.
2. Ознакомление рассмотрению и принятие Коллективного договора на 2019-2021 год.
3. Обсуждение и принятие решения.

1. Слушали заведующего Соломатину О.Ю., которая предложила провести процедуру тайного голосования для избрания представителя работников МБДОУ № 3, в целях представления интересов работников МБДОУ № 3 в социальном партнёрстве на локальном уровне. Для проведения тайного голосования в бюллетень были включены следующие кандидатуры:

Князева Зарина Улашивна – воспитатель МБДОУ № 3;

Перевезенцева Александра Сергеевна – воспитатель МБДОУ № 3;

Бударина Татьяна Анатольевна – воспитатель МБДОУ № 3;

Лоншакова Елена Геннадьевна – заведующий хозяйством МБДОУ № 3.

**РЕШИЛИ:**

1.1. По результатам тайного голосования большинством голосов представителем работников МБДОУ № 3 избрана Бударина Татьяна Анатольевна – воспитатель.

1.2. Наделить представителя работников МБДОУ № 3 полномочиями:  
- представлять интересы всех работников в социальном партнёрстве на локальном уровне;

- вести коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора, а также осуществлять контроль за его выполнением.

1.3. Поручить представителю работников МБДОУ № 3 Будариной Татьяне Анатольевне:





- направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора от имени всех работников;

- подписать коллективный договор от имени всех работников.

2. Слушали заведующего МБДОУ № 3 Соломатину Ольгу Юрьевну, которая подробно зачитав текст, ознакомила коллектив с Коллективным договором на 2019-2021 год. В обсуждении приняли участие все присутствующие. Были заданы вопросы уточняющего характера, на которые Соломатина О.Ю.-заведующий, дала подробные ответы. Коллективный договор имеет следующую структуру:

- общие положения;
- трудовые отношения;
- рабочее время и время отдыха;
- оплата труда;
- кадровая политика, гарантия занятости;
- охрана труда и здоровья;
- социальные льготы и гарантии;
- заключительные положения.

Постановили: Принять Коллективный договор МБДОУ № 3 на 2019-2021 года единогласно.

**Решение собрания трудового коллектива:**

1. Утвердить представителем работников МБДОУ № 3 Бударину Татьяну Анатольевну – воспитателя.

1.2. Наделить представителя работников МБДОУ № 3 полномочиями:  
- представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне;


- вести коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора, а также осуществлять контроль за его выполнением.

1.3. Поручить представителю работников МБДОУ № 3 Будариной Татьяне Анатольевне:

- подписать коллективный договор от имени всех работников МБДОУ № 3.

2. Принять Коллективный договор МБДОУ № 3 на 2019-2021 года единогласно.

Председатель  О.Ю. Соломатина

Секретарь  Е.Г. Лоншакова



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения  
Верхнебуреинского Муниципального района Хабаровского края

### ПРОТОКОЛ № 3

Общего собрания трудового коллектива МБДОУ № 3 от 23.01.2019 года

Присутствовали:

Всего работников – 11 человек

Присутствовали – 11 человек

#### Повестка общего собрания трудового коллектива

1. Рассмотрение и принятие изменений в Положение об оплате труда работников в МБДОУ № 3.
2. Обсуждение и принятие решения.

**Слушали** заведующего Соломатину Ольгу Юрьевну, которая ознакомила присутствующих с постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 22.01.2019 № 14 «О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района» и от 01.02.2018 № 45 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района» с изменениями от 22.01.2019 №17. Ольга Юрьевна пояснила, что в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ № 3 необходимо внести изменения в Положение об оплате труда, принятое на общем собрании трудового коллектива от 23.01.2019 года, Протоколом № 2. А именно:

**Пункт 1.4.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Заработная плата работника устанавливается в трудовом договоре. Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не





может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края (далее - гарантированный размер оплаты труда)».

**Пункт 2.1.2.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням установлены в соответствии с постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 01.02.2018 № 45 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района», на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание МБДОУ № 3. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности».

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалифицированным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района».

**Пункт 2.1.3** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;
- за специфику работы в отдельной группе;
- персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами);
- повышающий коэффициент молодому специалисту».





**Пункт 2.1.6.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Размер повышающего коэффициента к окладам специалистов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет 0,25».

**Пункт 2.1.7.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3».

**Пункт 2.1.8.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Выплаты компенсационного характера (раздел IX настоящего Примерного положения) устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района, утвержденным постановлением Главы Верхнебуреинского района от 30 октября 2008 года N 802 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района».

**Пункт 2.1.9.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Выплаты стимулирующего характера, критерии и порядок их установления (2.7. настоящего Положения) устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района, утвержденным постановлением Главы Верхнебуреинского муниципального района от 30 октября 2008 года N 801 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в





муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера».

**Пункт 2.1.10.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор».

**Пункт 2.1.11.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ».

**Пункт 2.11.12.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно».

**Пункт 2.2.3.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «К должностным окладам (ставка заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты;

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;
- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);
- персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами);
- повышающий коэффициент молодому специалисту.

**Пункт 2.2.4.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Оплата труда учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки».





Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

**Пункт 2.2.5.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией самостоятельно».

**Пункт 2.4.1.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Группа должностей руководителей структурных подразделений делится на три квалификационных уровня в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Пункт 2.4.2.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «К установленным окладам по группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (к окладам руководящих работников, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом);
- за специфику работы в отдельной организации (отделении, группе, классе);
- персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами)».

**Пункт 2.7.2.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: « В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях Верхнебуреинского района, утвержденным постановлением главы района от 30.10.2008 года № 801 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в





муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района» в организации устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических-профилю педагогической деятельности;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

**Пункт 2.7.7.** Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 3 п. Солони Сулукского сельского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края читать в редакции: «Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических-профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории;
- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания или со дня вступления в силу Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о награждении ведомственной наградой».
- при переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки».

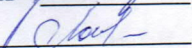
За – 11 человек, против -0.

**Постановили:** утвердить и внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 3 единогласно.

**Решение собрания трудового коллектива:**

1. Принять и внести рассмотренные изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 3.

Председатель  О.Ю. Соломатина

Секретарь  Е.Г. Лоншакова